

**ΠΡΟΣ:**

- 1) Περιφερειάρχη Νοτίου Αιγαίου
- 2) Αντιπεριφερειάρχες Π.Ν.Α.
- 3) Μέλη Περιφερειακού Συμβουλίου Π.Ν.Α
- 4) Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας Π.Ν.Α.

**ΚΟΙΝ:**

- 1) Μέλη Συλλόγου Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ.
- 2) Σ.Υ.Π.Ν.Α.Π.Ε.Δ.

**Θέμα:** Απόψεις του Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ. για το Σχέδιο Τροποποίησης του Οργανισμού της Π.Ν.Α.

- Σχετικά:**
- α.** Το με ΑΠ 102365/8729/11-10-2013 Έγγραφο της ΓΔ ΕΣ Λ, με το επισυναπτόμενο Σχέδιο Τροποποίησης του Οργανισμού της ΠΝΑ, με το οποίο ζητούνται Απόψεις από τους Συλλόγους των Εργαζομένων στην ΠΝΑ, επί του εν λόγω Σχεδίου
  - β.** Το με ΑΠ 104/29-08-2013 Έγγραφο μας, περί Θέσεων – Γνώμης του ΣΥΝΑΝΚ σχετικά με την Πρόταση της Διοίκησης για την Προσθήκη του άρθρου 32<sup>Α</sup> στο ΠΔ 130/2013 «περί Οργανισμού της ΠΝΑ»
  - γ.** Το με ΑΠ 13/09-06-2012 Έγγραφο μας, περί Κατάθεσης Θέσεων ΣΥΝΑΝΚ για την Τροποποίηση του Οργανισμού της ΠΝΑ
  - δ.** Η από 18-03-2013 Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου μας (ΣΥΝΑΝΚ), περί «του ΟΧΙ του Συλλόγου μας, στην νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση του Καλλικράτη»
  - ε.** Η Απόφαση του 4<sup>ου</sup> Συνεδρίου της ΟΣΥΝΑΕ, της 22<sup>ης</sup> & 24<sup>ης</sup> Μαρτίου 2010, περί «του ΟΧΙ της Ομοσπονδίας μας, στην νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση του Καλλικράτη»

**Σε συνέχεια των παραπάνω σχετικών και ειδικότερα σε απάντηση του (α) σχετικού εγγράφου της Διοίκησης** περί Τροποποίησης του ισχύοντος Οργανισμού της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου που αφορά σε Εισήγηση Αντιστοίχισης Δομών σε επίπεδο ΠΕ Κυκλάδων & Δωδεκανήσου, **θα θέλαμε να καταθέσουμε παρακάτω αφενός τις γενικότερες -σε ένα πλαίσιο Αρχών- Θέσεις μας και αφ' ετέρου τις ειδικότερες -όσον αφορά την από 11/10/2013 προτεινόμενη Τροποποίηση- Απόψεις του Συλλόγου μας:**

Το σχέδιο για την τροποποίηση του ισχύοντος Οργανισμού της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου κατατέθηκε στον Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ. στις 11-10-2013 και ζητήθηκε η γνώμη του Συλλόγου, ενόψει του Περιφερειακού Συμβουλίου της ΠΝΑ στις 19-10-2013. Θεωρούμε ότι κάθε τροποποίηση του Οργανισμού δεν μπορεί να γίνει σωστά εντός τόσο στενών χρονικών περιθωρίων, χωρίς να υπάρξει πλήρης ενημέρωση και διαβούλευση όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Ήδη σε καθημερινή σχεδόν βάση κατετίθεντο στο Σύλλογο νέες εκδόσεις του Οργανισμού. Για αυτόν τον λόγο ίσως η συζήτηση αυτή θα έπρεπε να γίνει σε επόμενο Περιφερειακό Συμβούλιο, σε έκτακτη συνεδρίαση και με μόνο θέμα την τροποποίηση, εντός 10 ημερών, από το παρόν Περιφερειακό Συμβούλιο.

Ο Σύλλογός μας από πολύ νωρίς είχε εκφράσει τη αντίθεσή του στο Πρόγραμμα Καλλικράτης μέσα από την Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΣΥΝΑΝΚ (18-03-2010), καθώς και μέσα από την απόφαση του 4<sup>ου</sup> Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας (ΟΣΥΝΑΕ), διότι επιδιωκόταν μέσα από τη λειτουργία των νέων σχημάτων της Αυτοδιοίκησης να επεκταθεί η εμπορευματοποίηση υπηρεσιών, η παραχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, η παραπέρα ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας των εργαζομένων. Το πρόγραμμα «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» προβλέπαμε ότι θα έφερνε για τους εργαζομένους νέα εργασιακή περιπλάνηση, νέες υποχρεωτικές μετατάξεις, αβέβαιο εργασιακό μέλλον, μεγαλύτερη ευελιξία στις εργασιακές μας σχέσεις, χτύπημα της μονιμότητας, νέα λιτότητα, περεταίρω υποβάθμιση των κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Δυστυχώς τρία χρόνια μετά οι επιφυλάξεις του Συλλόγου όχι μόνο έχουν επιβεβαιωθεί, αλλά η εφαρμογή του Καλλικράτη και η πλήρης υποταγή της αυτοδιοίκησης στις μνημονιακές πολιτικές οδηγούν τους εργαζόμενους και την κοινωνία στις νησιώτικές περιοχές σε εξόντωση. Είναι μαθηματικά βέβαιο ότι αν συνεχιστεί αυτή η πολιτική, ο θεσμός του Β' βαθμού αυτοδιοίκησης θα οδηγηθεί σε πλήρη αφανισμό. Δυστυχώς εκεί οδηγούμαστε με τον οικονομικό και διοικητικό στραγγαλισμό, τον οποίο αποδέχεται σχεδόν αδιαμαρτύρητα το θεσμικό όργανο των Περιφερειών, η ΕΝ.ΠΕ.

Γιατί μόνο σαν επιχειρούμενος οικονομικός στραγγαλισμός μπορούν να ερμηνευτούν οι προβλεπόμενες νέες μειώσεις της χρηματοδότησης των ΟΤΑ όταν ήδη σήμερα οι μειώσεις στους ΚΑΠ των Περιφερειών αγγίζουν το 90% στις επενδυτικές δαπάνες και το 60% στις λειτουργικές δαπάνες.

Και πώς αλλιώς παρά ως διοικητικός στραγγαλισμός μπορεί να ερμηνευτεί και η συνεχής αποκέντρωση αρμοδιοτήτων χωρίς τους ανάλογους πόρους για να ασκηθούν όπως προβλέπεται; Πώς αλλιώς μπορεί να εξηγηθούν οι καταργήσεις οργανικών θέσεων, οι διαθεσιμότητες, οι σχεδιαζόμενες απολύσεις;

Και επιτακτικά μπαίνει το ερώτημα στο Περιφερειακό Συμβούλιο και στην ΕΝ.ΠΕ.: Με ποιο τρόπο θα προστατευτεί ο θεσμός της αυτοδιοίκησης και η λειτουργία της απέναντι στις αντισυνταγματικές ρυθμίσεις που ψηφίζονται και βάζουν το θεσμό και όλους όσους τον υπηρετούν σε πλήρη αδιέξοδο;

Από την πλευρά μας, σας έχουμε καλέσει να μπειτε επιτέλους και εσείς μπροστά και να στηρίξετε δυναμικά τους αγώνες μας πριν να είναι πάρα πολύ αργά.

Λόγω όλων των παραπάνω Προβλημάτων που προέκυψαν και από την εφαρμογή του «Καλλικράτη», αλλά και από τα αντικειμενικά προβλήματα που υπάρχουν λόγω του νησιώτικου χαρακτήρα της Περιφέρειας, το Σχέδιο τροποποίησης προβλέπει την πλήρη αντιστοίχιση των Υπηρεσιών στις ΠΕ Κυκλάδων και ΠΕ Δωδεκανήσου.

**Η απόφαση αυτή για παράλληλη λειτουργία της Περιφέρειας στα όρια των δύο Νομών είναι μεν καθαρά πολιτική και δεν θα σταθούμε αντίθετοι ως ΣΥΝΑΝΚ, αναδεικνύει όμως για άλλη μια φορά τα αδιέξοδα του προγράμματος Καλλικράτη.**

Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημανθεί ότι η επιχειρούμενη Αντιστοίχιση οδηγεί σε λειτουργία μιας «Συνομοσπονδίας» των δύο πρώην Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (Κυκλάδων και Δωδεκανήσου) με Περιφερειακές Ενότητες τα πρώην Επαρχεία και με μόνο βασικό ενιαίο Διοικητικό Θεσμό το Περιφερειακό Συμβούλιο.

### **ΘΥΜΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ ΑΠΟ ΤΟ 2011 ΟΙ ΠΑΓΙΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΗΤΑΝ ΟΙ ΕΞΗΣ:**

1. **Ο νέος Οργανισμός που θα προκύψει, σε καμία περίπτωση να μην περιλαμβάνει συρρικνώσεις και καταργήσεις Οργανικών μονάδων (Διευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων).** Δεν μπαίνουμε σε συζητήσεις για κατάργηση - συγχώνευση δομών που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο συναδέλφους εργαζόμενους, έτσι απλά επειδή π.χ. ζητά το υπουργείο στα πλαίσια του περιορισμού απλώς των δαπανών. Ζητούσαμε ενίσχυση άμεση και όχι αποδυνάμωση των υπηρεσιών μας.

2. Με τον Νέο Οργανισμό να γίνει άμεσα η μετατροπή όλων των Προσωποπαγών Θέσεων σε Οργανικές θέσεις. Αυτή είναι μια καθολική απαίτηση όλων των Περιφερειακών υπαλλήλων, εκφράζεται δια μέσω της Ομοσπονδίας και διασφαλίζει άλλωστε ότι αποχωρώντας κάποιος υπάλληλος θα μπορεί να αναπληρώνεται η θέση αυτή με μόνιμο προσωπικό. Με την τραγική Υποστελέχωση της Περιφέρειας η μη αναπλήρωση των προσωποπαγών θέσεων οξύνει περαιτέρω το πρόβλημα της υποστελέχωσης. Στο σημείο αυτό **είμαστε υποχρεωμένοι, για άλλη μια φορά, να καταγγείλουμε την κατάργηση των 90 περίπου κενών Οργανικών Θέσεων της ΠΝΑ** (οι οποίες υφίσταντο και μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη λόγω Υποστελέχωσής της), **στην οποία προχώρησε με Απόφασή της η Διοίκηση της ΠΝΑ** σε εφαρμογή Μνημονιακού Νόμου, **χωρίς ενημέρωση του Συλλόγου μας και στη συνέχεια την λήψη άλλης Απόφασης, περί αναγκαιότητας Προσλήψεων ατόμων μερικής απασχόλησης, λόγω Υφιστάμενης Υποστελέχωσης.**

3. Σε καμία περίπτωση δεν θα δεχτούμε **μετακίνηση υπαλλήλων από νησί σε νησί**. Θυμίζουμε ότι η Διοίκηση είχε δεσμευτεί -και το έχετε τηρήσει ως Διοίκηση μέχρι σήμερα - ότι μετακίνηση υπαλλήλου από νησί σε νησί θα γίνονταν μόνο σε εθελοντική βάση, κατόπιν συμφωνίας και των εργαζομένων. Διαφωνούμε κάθετα με την απόφαση – πρόταση της ΕΝ.ΠΕ προς το Υπουργείο να μπορούν να μετακινούνται υπάλληλοι από Π.Ε σε άλλη Π.Ε. με απόφαση Περιφερειάρχη και σε κάθε περίπτωση σας καλούμε σαν Διοίκηση να εξακολουθήσετε να τηρείτε τις δεσμεύσεις σας. Καλούμε δε τους συμμετέχοντες στα υπηρεσιακά συμβούλια να είναι αρνητικοί σε κάθε τέτοια ενέργεια.

4. Να προβλεφτεί ενίσχυση των **Υπηρεσιών όλων των Περιφερειακών Ενοτήτων** με αύξηση των οργανικών θέσεων όλων των Οργανικών Μονάδων. Μόνο με αυτό τον τρόπο θα βελτιωθούν οι παρεχόμενες Υπηρεσίες προς τους πολίτες σε περιοχές προβληματικές, όπως είναι οι νησιωτικές.

Ως ΣΥΝΑΝΚ, από το 2011 καλούσαμε να κατατεθεί η επίσημη και ολοκληρωμένη τροποποίηση του Οργανισμού προκειμένου να τεθούν συνολικά τα θέματα, κάτι που γίνεται στα τέλη 2013. Κάποιοι θέλησαν να ρίξουν το βάρος στους Συλλόγους, μάς κατηγορήσαν άδικα ότι δεν καταθέτουμε προτάσεις, ότι δεν είμαστε παρόντες στα περιφερειακά Συμβούλια και για αυτό δεν προχωράει το θέμα αυτό κ.α. «εύπεπτες για όσους δεν γνωρίζουν δικαιολογίες», ακόμη και ότι περιμένουμε έναν οργανισμό «στο ταψί». Απορούσαμε δεδομένου ότι και προτάσεις όλων των Υπηρεσιών μας είχαμε καταθέσει, καθώς και τις πάγιες θέσεις του Συλλόγου, αλλά και δεδομένου ότι είχαμε τοποθετηθεί σε όλες τις προηγούμενες αποσπασματικές τροποποιήσεις που ήλθαν **επίσημα** από τη Διοίκηση. Απλά ζητούσαμε από το 2011, όπως είναι λογικό, την επίσημη ολοκληρωμένη και τεκμηριωμένη θέση της Διοίκησης.

Ο χρόνος βέβαια που κατατίθεται αυτή η τροποποίηση από τη Διοίκηση, σε συνδυασμό με τον τρόπο και τις δηλώσεις που αντιμετωπίζει ο αρμόδιος Υπουργός, κος ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ το θέμα καλώντας την Αυτοδιοίκηση Α και Β Βαθμού να ολοκληρώσει τις αναδιοργανώσεις - αξιολογήσεις - καταργήσεις - συγχωνεύσεις δομών και υπηρεσιών μέχρι τέλη Οκτώβριου, με ζητούμενο τον περαιτέρω περιορισμό δομών και την ανεύρεση από τη «δεξαμενή» των ΟΤΑ, εργαζομένων που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα με ορίζοντα τις απολύσεις, κάνει το Σύλλογο ιδιαίτερα επιφυλακτικό για αυτήν την ξαφνική αλλαγή στάσης από μέρους σας και το ξαφνικό έντονο ενδιαφέρον σας για την τροποποίηση του Οργανισμού στα τελευταία Π.Σ.

Για το Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ., είναι ανάγκη να επικεντρωθούμε στις υπάρχουσες ανάγκες σε προσωπικό και πόρους που δεν αποδίδονται, αποφεύγοντας να μπει η Διοίκηση σε ντιρεκτίβες του Υπουργείου για περιορισμό δομών και προσωπικού, αλλά εστιάζοντας στο πραγματικό πρόβλημα της Π.Ν.Α.

Η προτεινόμενη τροποποίηση του Οργανισμού της ΠΝΑ που κατατέθηκε από τη Διοίκηση αυτήν τη στιγμή, πράγματι δεν ακολουθεί τη λογική του περιορισμού των δομών της Περιφέρειας και δεν προβλέπει μείωση προσωπικού.

#### ΟΜΩΣ

**Το Υπουργείο είναι αυτό που εγκρίνει τελικά τον Οργανισμό.** Και το Υπουργείο έχει δεδομένες θέσεις για περιορισμούς Δομών και διαθεσιμότητες στους ΟΤΑ άμεσα, σε ποσοστό περίπου 30%.

Εφόσον πραγματικά λοιπόν θέση του Περιφερειακού Συμβουλίου είναι η αύξηση των δομών και των Οργανικών θέσεων με στόχο την κανονική λειτουργία της Περιφέρειας -που κατά κοινή ομολογία έχει τεράστια λειτουργικά προβλήματα - τότε το λιγότερο που περιμένουμε στο εξής από εσάς ως Διοίκηση και Π.Σ. είναι να στηριχτούν αυτές οι θέσεις μέχρι τέλους, αποτελεσματικά και αγωνιστικά στην επερχόμενη νέα αξιολόγηση Δομών – Προσωπικού προς όφελος όλων και κυρίως προς όφελος της λειτουργίας της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης.

Αλλιώς θα αποδειχτεί ότι η όλη διαδικασία και η πρόταση αυτής της τροποποίησης του Οργανισμού ήταν μια προσπάθεια παραπλάνησης - εφησυχασμού του Π.Σ. και των Εργαζομένων στην Περιφέρεια, με σκοπό απλά να ριχτεί στάχτη στα μάτια την ίδια στιγμή που υπόγεια προωθούνται ακριβώς αντίθετες πολιτικές, οι οποίες έχουν σκοπό την περαιτέρω αποδυνάμωση της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου.

Ευχόμαστε να μην είναι έτσι, αλλά όλοι σας θα κριθείτε από το αποτέλεσμα και από τη στάση που θα κρατήσετε μετά την έγκριση του οποιοδήποτε Οργανισμού από το Υπουργείο αν σας έλθει έτοιμο κουστόμι Οργανισμού μάρκας ΤΡΟΙΚΑ και μακριά από αυτό που σήμερα προτείνεται.

Η γνώμη του Συλλόγου, σε γενικές γραμμές, απέναντι σε αυτήν την πρόταση της Διοίκησης που κινείται στη λογική της τροποποίησης – αντιστοίχισης και επέκτασης Δομών του Ισχύοντος Οργανισμού δεν είναι αρνητική αφού δεν ακολουθεί την λογική του περιορισμού των δομών της Περιφέρειας, πλην ορισμένων περιπτώσεων που σας καλούμε να διορθωθούν. Επίσης, δεν προβλέπει μείωση του προσωπικού.

Ωστόσο, πιστεύουμε ότι θα πρέπει να ληφθούν υπ' όψιν οι παρακάτω θέσεις που στόχο έχουν την καλύτερη λειτουργία των Δομών μας με βάση την εμπειρία που έχουμε ως εργαζόμενοι, αλλά και τη διόρθωση κάποιων παραλείψεων.

**Οι παραπάνω γενικές θέσεις του ΣΥΝΑΝΚ πρέπει να αποτυπώνονται στον Οργανισμό που θα προκύψει. Στη συνέχεια σας κατατίθενται παρατηρήσεις επί του Σχεδίου.**

#### A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

1) Εκφράζουμε την αντίθεσή μας σε ότι αφορά τον επιτελικό ρόλο κάποιων Διευθύνσεων ή Τμημάτων σε όλη την Περιφέρεια. Εφόσον έχει αποφασιστεί από την πολιτική ηγεσία η πλήρης αντιστοίχιση των Υπηρεσιών σε Κυκλάδες και Δωδεκάνησα, οι αντίστοιχες Διευθύνσεις και Τμήματα θα πρέπει να λειτουργούν ανεξάρτητα, με τοπική αρμοδιότητα στις Περιφερειακές Ενότητες. Τον επιτελικό ρόλο σε όλη την Περιφέρεια θα τον αναλάβουν οι Γενικές Διευθύνσεις, διοικητικές μονάδες ιεραρχικά ανώτερες.

2) Για το άρθρο 46 ο Σύλλογός μας έχει καταθέσει τις απόψεις με το αρ. πρωτ. 104/29-08-2013 έγγραφό του, σύμφωνα με το οποίο εκφράζει την πάγια θέση του για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

#### B. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

##### 1) Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας

α) Να γίνει διαχωρισμός του Τμήματος Προσόδων, Περιουσίας και Προμηθειών σε Τμήμα Προσόδων και Περιουσίας και σε Τμήμα Προμηθειών, με αρμοδιότητες και επιλογή προϊσταμένων όπως υπήρχε στο Π.Δ. 130/2010. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Προμηθειών περιλαμβάνουν διοικητικές διαδικασίες, με εφαρμογή πολύπλοκης νομοθεσίας η οποία τροποποιείται συνεχώς και για αυτόν το λόγο πρέπει να λειτουργεί ως ξεχωριστό Τμήμα.

β) Να προστεθούν Γραφεία Πληροφορικής σε όλες τις Περιφερειακές Ενότητες Κυκλάδων (δηλαδή και στις Π.Ε. Κέας-Κύθνου, Μυκόνου, Πάρου, Άνδρου).

##### 2) Γενική Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού Περιβάλλοντος και Υποδομών

α) Να γίνει διαχωρισμός του Τμήματος Σχεδιασμού Περιφερειακής Πολιτικής και Τεκμηρίωσης σε Τμήμα Σχεδιασμού Περιφερειακής Πολιτικής και σε Τμήμα Τεκμηρίωσης με αρμοδιότητες και επιλογή προϊσταμένων όπως υπήρχε στο Π.Δ. 130/2010.

β) Να υπάρξουν Γραφεία Περιβάλλοντος και Υδροοικονομίας σε όλες τις Περιφερειακές Ενότητες Κυκλάδων (δηλαδή και στις Π.Ε. Κέας-Κύθνου, Μυκόνου, Πάρου, Τήνου).

γ) Στο άρθρο 14 παρ. 3β. προβλέπεται η εκπόνηση – επίβλεψη περιβαλλοντικών μελετών από τα Τμήματα Περιβάλλοντος. Από την κείμενη νομοθεσία προβλέπεται μόνο η περιβαλλοντική αδειοδότηση ή γνωμοδότηση επί μελετών περιβαλλοντικού περιεχομένου από τα αρμόδια Τμήματα Περιβάλλοντος και όχι σύνταξης περιβαλλοντικών μελετών. Σε διαφορετική περίπτωση η Υπηρεσία η οποία θα αδειοδοτήσει (ή θα γνωμοδοτήσει) για ένα έργο θα είναι η ίδια με αυτή η οποία θα έχει εκπονήσει τη μελέτη, καθιστώντας με αυτό τον τρόπο τον ελεγχόμενο και ως ελεγκτή. Η αρμοδιότητα σύνταξης περιβαλλοντικών μελετών υπάρχει στις Διευθύνσεις Τεχνικών Έργων Δήμων και Περιφερειών, οι οποίες και πρέπει να ενισχυθούν με επιπλέον και ειδικευμένο προσωπικό.

### 3) Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης

α) Τα Γραφεία Γραμματείας της Δνσης Τουρισμού, Αθλητισμού, Πολιτισμού, Δια Βίου Μάθησης και Απασχόλησης Δωδεκανήσου να γίνουν Τμήματα σε Σύρο και Ρόδο.

β) Τα Γραφεία Τουρισμού, Αθλητισμού, Δια Βίου Μάθησης και Απασχόλησης των Περιφερειακών Ενοτήτων Άνδρου, Θήρας, Κέας-Κύθνου, Μήλου, Μυκόνου, Νάξου, Πάρου, Τήνου, να γίνουν Τμήματα.

γ) Στο άρθρο 27, στις αρμοδιότητες του Τμήματος Αθλητισμού – Πολιτισμού να προστεθούν οι αρμοδιότητες: «Η υλοποίηση αθλητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού και τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, αθλητικούς συλλόγους, δήμους, καθώς και με άλλους φορείς Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου. Η χορήγηση άδειας λειτουργίας ιδιωτικών γυμναστηρίων, αθλητικών σχολών, κατά το ΠΔ219/06, ο έλεγχος και εποπτεία των αθλητικών σωματείων των Κυκλάδων σε συνεργασία με τα αντίστοιχα Τμήματα ανά Περιφερειακή Ενότητα η χορήγηση αδειών τέλεσης επισήμων αθλητικών αγώνων, βάσει της με ΑΠ ΤΔ/Φ550/ΟΙΚ26437/26.9.2013»

Επιπλέον, στις αρμοδιότητες του Τμήματος Δια βίου μάθησης υποστήριξης της Εκπαίδευσης και Απασχόλησης να προστεθεί η αρμοδιότητα: «Η μεταφορά μαθητών από τον τόπο διαμονής στο σχολείο φοίτησης, συμπεριλαμβανομένης της μεταφοράς των μαθητών σχολείων ειδικής αγωγής, των μουσικών και καλλιτεχνικών σχολείων, καθώς και των απαιτούμενων ενεργειών σε περίπτωση αδυναμίας πραγματοποίησης αυτής», αρμοδιότητα που προστέθηκε με τον Ν. 4089/2012 (ΦΕΚ206Α/26-10-2012)

και να διαγραφούν οι αρμοδιότητες: «Η συγκρότηση και η μέριμνα για τη λειτουργία των υφιστάμενων Νομαρχιακών Επιτροπών Λαϊκής Επιμόρφωσης (Ν.Ε.Λ.Ε.), καθώς και η διαχείριση των λογαριασμών τους, που τηρούνται στην Τράπεζα της Ελλάδος» και «Ο συντονισμός των επιμορφωτικών φορέων, που συμμετέχουν στις υφιστάμενες Νομαρχιακές Επιτροπές Λαϊκής Επιμόρφωσης (Ν.Ε.Λ.Ε.), οι οποίες καταργήθηκαν με το άρθρο 30 του Ν. 3879/21-09-2010».

### 4) Γενική Διεύθυνση Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας

α) Στο άρθρο 30 παρ.3α να διαγραφεί η αρμοδιότητα «η έγκριση νοσηλίων και τη συγκέντρωση συνταγών ΟΓΑ όλων των φαρμακείων όπου δεν υπάρχει υποκατάστημα του ΟΓΑ», διότι αφορά αρμοδιότητα του ΟΓΑ.

### 5) Γενική Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών

α) Στο Τμήμα Ακτοπλοΐας και Αερομεταφορών να μπορούν να επιλεγθούν ως Προϊστάμενοι οι ειδικότητες ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ΔΕ Τεχνικών, ΔΕ Πληροφορικής εν ελλείψει ΠΕ και ΤΕ.

Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ.

Ο Πρόεδρος  
  
Κωνίνος Μουραλάς



Ο Γραμματέας  
  
Κ.Γιολλάσης